**Ao Departamento de Pessoal e RH**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, ocupante do cargo de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, tendo deixado de comparecer ao serviço no dia \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_, em virtude de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, grau de parentesco \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, conforme certidão/declaração de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, anexo, respeitosamente requer o afastamento de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_dias, sem qualquer prejuízo do salário de acordo com Legislação Vigente.**

 **Nestes Termos,**

 **P. deferimento.**

 **Itatinga,\_\_\_\_\_\_\_de\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_de\_\_\_\_\_\_\_\_\_.**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Observação:

**Servidor Estatutário:** Poderá ausenta-se do serviço sem qualquer prejuízo:

**I – Por 01 (um) dia em cada 12 (doze) meses de trabalho, para doação de sangue, devidamente comprovado.**

**II – até 08 (oito) dias consecutivos em razão de:**

1. **Casamento (a partir da data da realização do mesmo no civil).**
2. **Falecimento do cônjuge, companheiro (a), pais, filhos, enteados e menor sob a guarda ou tutela e irmãos (a partir da data do óbito)**
3. **Por até 02 (dois) dias consecutivos em razão do falecimento dos sogros, padrasto ou madrasta, de tios, genro, nora, cunhados e avós (a partir da data do óbito).**
4. **Por até 05 (cinco) dias em razão de nascimento de filhos (a partir da data de nascimento).**

**Empregado CLT:** Poderá ausentar-se do serviço sem qualquer prejuízo:

**I – Até 02 (dois) dias consecutivos, em caso de falecimento do cônjuge, irmão ou pessoa que, declarada em sua carteira de trabalho, viva sob sua dependência econômica.**

**II – Até 03 (três) dias consecutivos, em virtude de casamento (a partir da realização do mesmo no civil).**

**III – Por 01 (um) dia, em cada 12 (doze) meses de trabalho, para doação de sangue, devidamente comprovado.**

**IV – Por até 05 (cinco) dias em razão de nascimento de filhos (a partir da data do nascimento)**